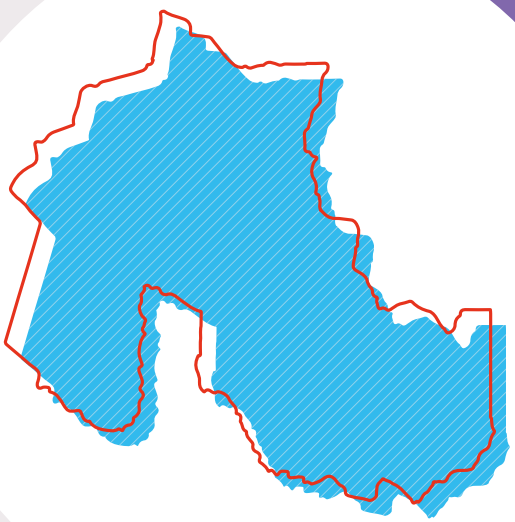


RESUMEN EJECUTIVO

Asistencia técnica para el fortalecimiento de capacidades en materia de prevención / atención de la violencia basada en género a través del trabajo con masculinidades y con servicios de atención a varones que ejercen violencia, en la provincia de Jujuy

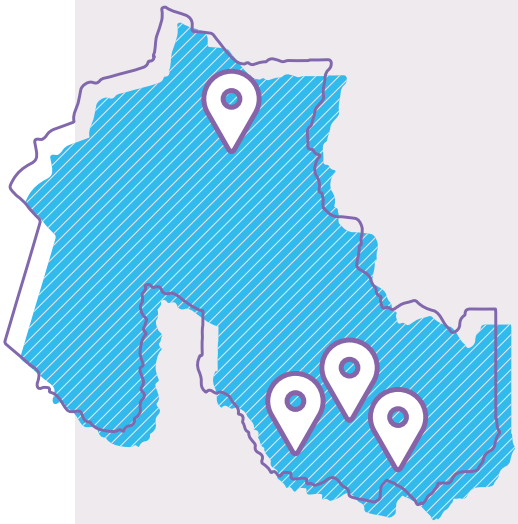
Grupo buenos ayres Asociación Mutual Argentina
Gobierno de Jujuy el norte a seguir
Consejo Provincial de la Mujer
Iniciativa Spotlight

RESUMEN EJECUTIVO

"Asistencia técnica para el fortalecimiento de capacidades en materia de prevención / atención de la violencia basada en género a través del trabajo con masculinidades y con servicios de atención a varones que ejercen violencia, en la provincia de Jujuy"

Implementación: 2022-2023
Provincia de Jujuy – Argentina

En el marco de la **Iniciativa Spotlight**, la **Asociación Mutual "GRUPO BUENOS AYRES"** tuvo a su cargo el desarrollo del proceso, liderado por **PNUD** y **UNFPA**. El mismo se inició en noviembre de 2022, con el desafío de colaborar con las áreas de prevención y atención de la violencia basada en género a través del trabajo con masculinidades y con los servicios de atención a varones que ejercen violencia pertenecientes al **Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género** y al **Grupo XY del Ministerio de Salud, en la provincia de Jujuy.**



OBJETIVOS ALCANZADOS

Fortalecimiento de las capacidades en materia de masculinidades del Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género y del Grupo XY del Ministerio de Salud de la provincia de Jujuy, a nivel territorial en las 4 regiones de la provincia de Jujuy seleccionadas: **Abra Pampa, Gral. San Martín, San Pedro y San Salvador de Jujuy,** con el objetivo de ampliar y profesionalizar el alcance de su estrategia de intervención.

Dar relevancia y visibilización al trabajo con masculinidades para la prevención de las violencias basadas en género, así como a las tareas que vienen desarrollando desde el CPM y el Grupo XY en post de este objetivo.

CONTEXTO DE INTERVENCIÓN (destinatarios y actores involucrados)

Esta experiencia se orientó en trabajar con equipos interdisciplinarios que intervienen con varones cis, con el objeto de fortalecer las acciones de prevención de violencia contra mujeres en las distintas regiones de la provincia de Jujuy, y por otro lado acompañar la territorialización de equipos que trabajan con varones que ejercen o han ejercido violencias por razones de género, para ampliar su llegada a las distintas regiones.

Como primeros destinatarios, las actividades desarrolladas en el marco del proceso se orientaron a las/los profesionales que se desempeñan en áreas

relacionadas al trabajo con masculinidades y a los servicios de atención a varones que ejercen violencia, tanto del **Consejo provincial de la Mujer e Igualdad de Género como del Ministerio de Salud provincial**. En una segunda instancia, a toda otra organización vinculada a la temática y en una tercera instancia, al público general de la comunidad jujeña.

Las formaciones se desarrollaron en modalidad mixta (virtual y presencial) tuvieron alcance a toda la provincia de Jujuy a través de los representantes de las cuatro zonas seleccionadas para el desarrollo territorial: **Abra Pampa, Libertador Gral San Martín, San Pedro y San Salvador de Jujuy.**

> “[...] Estuvimos pensando mucho en esto de la transdisciplina, la manera de enfocar también esto de la violencia: de dónde viene, cómo se produce, qué factores interceden, y para los talleres preventivos creo que esa mirada de la complejidad nos ha servido mucho...
>
> ***Mujer Cis, 29 años, Min. Seguridad, San Salvador de Jujuy***

RESUMEN DE LA EXPERIENCIA

La práctica se realizó en el marco de la **Iniciativa Spotlight**, una alianza global de la **Unión Europea** y las **Naciones Unidas** para poner fin a todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas. En Argentina es implementada con el liderazgo de la **Oficina de Coordinación de las Naciones Unidas** en el país, a través de las agencias **OIT, ONU Mujeres, PNUD, UNFPA, UNICEF y UNODC.** La misma está vinculada a prevenir, atender y sancionar la violencia contra las mujeres y las niñas, así como la eliminación de la manifestación más extrema de la violencia, el femicidio.

El proceso se enmarcó, además, en lo establecido por la ley 26.485 de **Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres**, puntualmente, en el artículo 10, inciso 7 -**Programas de reeducación**

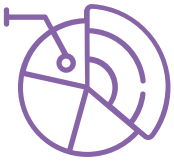
destinados a los hombres que ejercen violencia- dentro del Capítulo III sobre Lineamientos Básicos para las Políticas Públicas.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta de prevalencia de violencia contra las mujeres (PNUD, 2022b), el 67,5% de las mujeres entrevistadas en Jujuy han atravesado algún tipo de violencia de género ejercida por su actual pareja y/o expareja. Esta proporción provincial es más alta que la estimada para el conjunto de mujeres encuestadas de 12 provincias de nuestro país (45,4%)

Se implementó geográficamente en la Provincia de Jujuy, Argentina. Una de las provincias con tasas de femicidio más altas del país: 1,51 cada 100 mil mujeres en 2022, según datos del Registro Nacional de Femicidios de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.

La experiencia se enfocó en el fortalecimiento de las capacidades en materia de prevención y atención de la violencia basada en género en la provincia de Jujuy, a través del Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género y del Grupo XY del Ministerio de Salud de la provincia a través de:

Realización de capacitaciones virtuales y presenciales, y la asistencia técnica a los y las profesionales que se desempeñan en áreas relacionadas al trabajo con masculinidades y a los servicios de atención a varones que ejercen violencia.



Presentación de la fundamentación teórica del Modelo Interactivo Multidimensional para una comprensión profunda sobre la complejidad de la problemática de la violencia basada en género.

Información sobre la técnica de abordaje socio-psico-educativo que viene desarrollando la Asociación Mutual "GRUPO BUENOS AYRES" desde hace 20 años en los dispositivos de asistencia a varones "Por Buenas Masculinidades", con resultados favorables y medibles que lo han demostrado.

Se trabajó en concientizar y sensibilizar sobre la multifactorialidad de la violencia y su abordaje complejo, entendiendo que para erradicar las violencias basadas en género, es necesario que los varones que la ejercen se involucren, asuman su responsabilidad -teniendo en cuenta que su conducta es multicausal y aprendida- pudiendo ser modificada con intervenciones específicas.

Asimismo, el proceso se enfocó en la formación de profesionales de todas las disciplinas para que puedan realizar las intervenciones específicas requeridas, desde una invitación a revisar sus propios mandatos patriarcales y la incorporación de perspectiva de género que permita focalizarse en la temática y trabajar de forma conjunta, rompiendo el individualismo; ejercicio que promueve el trabajo mancomunado en equipo y en red interinstitucional.

El análisis de todo lo presentando se apoyó en diferentes ejes:

- **Una visión multidimensional:** los varones integran los sistemas (familias, parejas) afectados por la violencia y con sus conductas influyen en toda la comunidad (organizaciones de las que son parte), generando modelos a seguir que se inscriben culturalmente.

- **Sentido común:** los varones son parte del problema y por ende son parte de la solución; lo punitivo es necesario pero no suficiente para dar respuesta a este grave problema social, por lo cual es necesario habilitar instancias restaurativas en todo proceso.

- **La importancia de la intervención de todos los roles y actores sociales:** el estado, el ofensor, la víctima y la comunidad (los apoyos comunitarios, los dispositivos de asistencia a varones); además, combinando e integrando la visión individual con la comunitaria incidiendo en términos de derechos humanos, propiciando una más amplia realización y resguardo del abanico de derechos involucrados.

Fue de vital importancia la aplicación de un encuadre humanista que, desde el paradigma de la complejidad, respeta el contexto institucional zonal-provincial, contempla los recursos disponibles y la capitalización de las experiencias previas de quienes participaron, lo que permitió interacción y nuevos aprendizajes colectivos.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Fortalecimiento de redes territoriales: Se logró la articulación entre los diferentes ámbitos gubernamentales de la provincia de Jujuy que trabajan en masculinidades, tanto desde el **Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género y el Ministerio de Salud**. A través del proceso se pudieron conocer y conectar los referentes de estas instituciones, alinear estándares profesionales, lenguaje específico, compartir recursos para fortalecer las zonas geográficas estratégicamente, e incluso diseñar actividades en conjunto. Esto mismo generará el intercambio de experiencias a futuro para seguir potenciando lo hecho hasta el momento.

Sensibilización y generación de vínculos interinstitucionales: Se realizaron las jornadas de sensibilización denominadas **"Violencia de Género: Visión integral de la conducta violenta masculina"** y **"Masculinidades y mitos sobre la violencia masculina"**. A través de estos encuentros virtuales y presenciales se logró que 48 profesionales (31 certificados en modalidad virtual y 17 asistentes en modalidad presencial) de diferentes organismos adquieran elementos teóricos y prácticos, al tiempo que se interrelacionan para comenzar procesos de intercambios en redes interinstitucionales, con los beneficios que esto conlleva a la sociedad en su conjunto.

Formación Específica a Profesionales sobre "Prevención de la conducta violenta masculina y atención de varones que ejercen violencia". De acuerdo a abordaje socio-psico-educativo recomendado, y considerando a los y las profesionales que asistieron a estas capacitaciones y los 15 certificados, se ha logrado sembrar al menos un referente en cada una de las cuatro zonas propuestas.

Profesionalización de los servicios: Se diseñaron propuestas de protocolos y guías para el fortalecimiento de capacidades en materia de prevención / atención de la violencia basada en género a través del trabajo con masculinidades y con servicios de atención a varones que ejercen violencia, en la provincia de Jujuy; entregando 8 herramientas de trabajo para los ámbitos de prevención, atención, evaluación. Por otro lado **se sistematizó la metodología de intervención utilizada por el Grupo XY del Ministerio de Salud en materia de grupos a varones que ejercen/ejercieron violencia**. Para profesionalizar los procedimientos se trabajó en base a las legislaciones vigentes y estándares de calidad internacionales, la experiencia de más de 20 años de la **Asoc. Mutual "GRUPO BUENOS AYRES"**, y todo lo analizado e investigado sobre los materiales previos de la **Iniciativa Spotlight** y lo preexistente en la provincia. Los mismos quedaron abiertos a seguir desarrollándose localmente teniendo en cuenta la importancia del trabajo articulado transdisciplinario y en red interinstitucional, contextualizado.

Difusión y sensibilización en la comunidad: Se realizó una **Jornada de cierre virtual** donde se inscribieron 49 personas para compartir el camino transitado, los aprendizajes alcanzados en el marco del proceso y la estrategia de masculinidades de la provincia de Jujuy desplegadas por el CPM así como desde el Grupo XY por parte del Ministerio de Salud. Por otro lado, se realizaron los materiales para una campaña de comunicación para redes sociales, radio y tv con el objetivo de sensibilizar respecto de la importancia de trabajar con varones por la eliminación de las violencias e informar sobre los servicios que el Consejo Provincial y el Ministerio de Salud a través del Grupo XY brindan en relación a la temática de masculinidades y así fortalecer los espacios conformados.

TEXTO DE UNO DE LOS SPOTS GENERADOS:

Abordar las violencias por motivos de género contra mujeres y personas LGBTI+, también supone trabajar con varones. Por eso en el Ministerio de Salud y en el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género de Jujuy, existen espacios de atención para varones que ejercen violencia.

Con un abordaje integral las conductas violentas se pueden prevenir, revisar y modificar. Sigamos trabajando por un mundo libre de violencias.

Para más información comunicate con la Línea Provincial

"Podemos Hablar. Jujuy te escucha" 0800 888 4363

Este es un mensaje del Gobierno de Jujuy, y la Asoc. Mutual "GRUPO BUENOS AYRES", con el impulso de la Iniciativa Spotlight"

RESULTADO DE LAS ACCIONES

4 **zonas geográficas capacitadas**
para iniciar tareas de sensibilización: Abra Pampa, Libertador General San Martin, San Pedro y San Salvador de Jujuy, y 1 nuevo Dispositivo socio-psico-educativo en funcionamiento en San Salvador de Jujuy.

19 **profesionales formados**
que pueden resultar formadores de otras personas y replicar la experiencia en otros contextos. Se logró realizar un mapeo de profesionales de diversas disciplinas de la zona con interés y compromiso con esta temática entendiendo que todas son fundamentales para el abordaje con varones y masculinidades, por compartir la necesidad de poner el rumbo en la deconstrucción de la masculinidad hegemónica patriarcal.

Se fortaleció la articulación
entre los diferentes ámbitos gubernamentales de la provincia de Jujuy que trabajan en masculinidades desde el Consejo provincial de la Mujer e Igualdad de Género y el Ministerio de Salud. A través del proceso se pudieron conocer y conectar los referentes de estas instituciones, alinear estándares profesionales, lenguaje específico, compartir recursos para fortalecer las zonas geográficas estratégicamente, e incluso diseñar actividades en conjunto. Esto mismo entendemos fortalecerá el intercambio de experiencias a futuro para seguir potenciando lo hecho hasta el momento.

Más de 10 instituciones
de distintos ámbitos participaron, se comprometieron y adaptaron sus acciones a algunos de los Protocolos propuestos. En cuanto la pertenencia institucional de las personas que asistieron, contamos con profesionales del Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género, el Ministerio de Salud, Ministerio de Seguridad, Servicio Penitenciario, Policía, Dirección de Salud Mental y Bienestar Policial, Ministerio Público de la Acusación de la Provincia de Jujuy, Hospital Dr. Sequeiros, Hospital Calilegua, Hospital Nuestra Señora del Rosario, Hospital El Aguilar, del Centro de Acceso a la Justicia dependiente de la Dirección Nacional de Promoción y Fortalecimiento para el Acceso a la Justicia del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación, así como algunas profesionales independientes.

Se pudo verificar que la labor que venía desarrollando el **Grupo XY cumplía prácticamente con muchos los estándares internacionales vinculados a la asistencia de varones que ejercen violencia.** Se realizaron algunas recomendaciones para seguir profesionalizando sus tareas y cuidando a los

profesionales que realizan las actividades de coordinación como, por ejemplo, la utilización del Modelo teórico Interactivo Multidimensional y la sugerencia de mencionar a estos dispositivos como socio-psico-educativos, por las diversas profesiones que integran los equipos.

Se diseñó, y se dejó como punto de partida para que puedan seguir adaptando e incorporando a su trabajo, una propuesta de **Protocolos y Guías compuesto por las siguientes herramientas:**

- *Protocolo de Prevención*
- *Protocolo de Atención*
- *Guía de evaluación multicausal y transdisciplinaria*
- *Protocolo correspondiente a proceso de admisión (Atención)*
- *Producción de herramienta de evaluación preventiva de alcance de objetivos para los equipos profesionales*
- *Producción de herramienta de evaluación de atención de alcance de objetivos, para los equipos profesionales (Evaluación multicausal, Frases significativas, Etapas de cambio, entre otros)*
- *Protocolo de derivación preventivo desde los organismos judiciales y/u otras instituciones (en marcha)*
- *Protocolo de derivación de atención desde los organismos judiciales y/u otras instituciones (en marcha)*

RECOMENDACIONES PARA LA SOSTENIBILIDAD EN EL TIEMPO

Para que lo desarrollado a partir de este proceso pueda sostenerse y profundizarse con el tiempo, es necesario que los y las profesionales intervinientes cuenten con actualización periódica en la temática. Del mismo modo, es fundamental que el nuevo **Dispositivo grupal de asistencia a varones que comenzó a implementarse en el CPM**, así como los que se creen en un futuro, cuenten con supervisión para resolver inquietudes y necesidades que surjan del mismo desarrollo de esta asistencia específica, en los planos persona-rol-campo de trabajo.

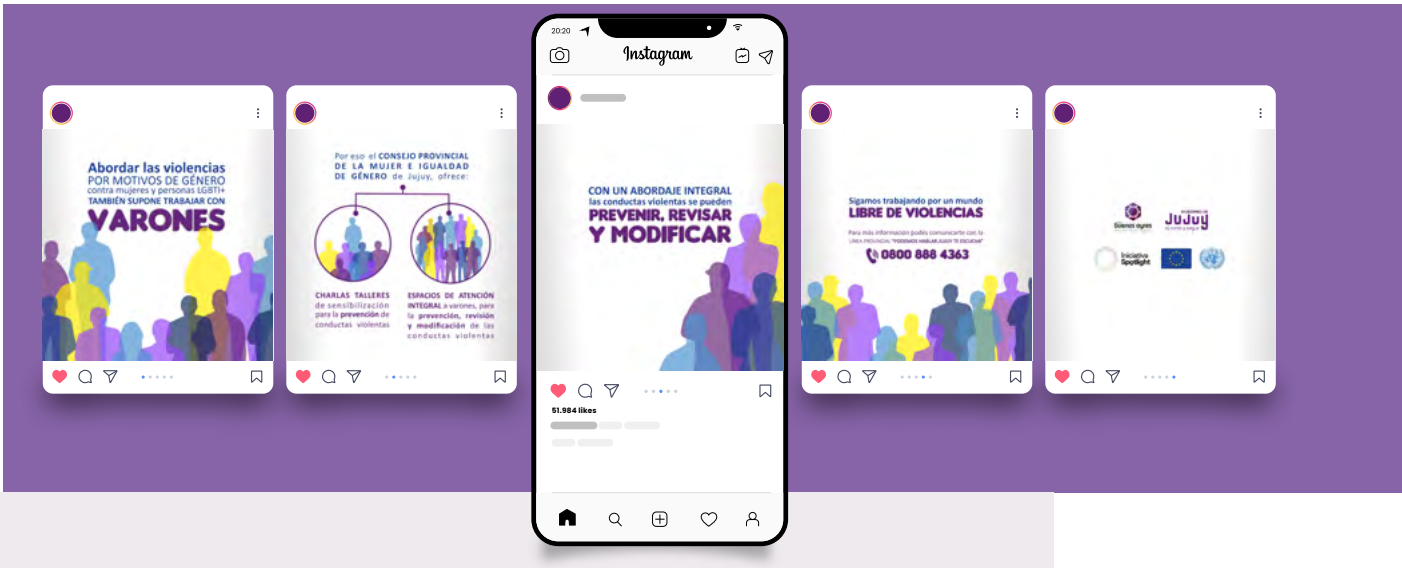
Por otro lado, también recomendamos que realicen encuentros periódicos entre los equipos de los distintos espacios gubernamentales -sugerimos que sean cada 3 meses, aproximadamente- para fortalecer su vinculación, generar aprendizaje colaborativo e instaurar un proceso de mejora continua que permita seguir fortaleciéndose con autonomía.

Asimismo los equipos conformados durante el proceso: un equipo de sensibilización por zona; dos equipos casi constituidos en Abra Pampa y Libertador General San Martín; y cinco equipos en San Salvador de Jujuy poseen las capacidades técnicas y los recursos recibidos como para poder replicar la experiencia y supervisar en otras otras zonas.

RECURSOS – OTROS MATERIALES PARA CONSULTAR

Piezas gráficas para redes sociales, spots radiales y audiovisuales generados en el marco de la experiencia:

VIDEOS | AUDIOS | REDES



ACCEDÉ A LAS VERSIONES DIGITALES DE LOS MATERIALES

Fuentes bibliográficas

▪ PNUD, 2022a. Informe Final "*Resultados obtenidos en la Encuesta de Prevalencia de violencia contra las mujeres"*, en el marco de la Iniciativa Spotlight y en acuerdo con el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación. Buenos Aires: PNUD. Disponible en: https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/encuesta-de-prevalencia-de-violencia-contra-las-mujeres/

▪PNUD, 2022b. Informe final *"Encuesta de Prevalencia de violencia contra las mujeres con resultados de la provincia de Jujuy"* en el marco de la Iniciativa Spotlight y en acuerdo con el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación. Buenos Aires: PNUD. Disponible en: https://sinviolenciasdegenero.ar/wp-content/uploads/2023/05/5.19-_encuesta_de_prevalencia_violencia_JUJUY.pdf

▪ Geldschläger, H., Beckmann, S., Jungnitz, L., Puchert, R., Stabingis, A. J., Dully, C., Kraus, H., Logar, R., Dotterud, P. K., Lorentzen, J. & Schweier, S. (2010). *Programas Europeos de Intervención para Hombres que Ejercen Violencia de Género: Panorámica y Criterios de Calidad.* Psychosocial Intervention, 19(2), 181-190. Madrid: Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid.

▪ Grupo 25. (2006). *Criterios de calidad para intervenciones con hombres que ejercen violencia en la pareja (HEVPA). Cuadernos para el Debate, 1.* Madrid: Fundación Mujeres - Asociación de Mujeres Juristas Themis - Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid - Sociedad Española de Psicología de la Violencia - Centro de Estudios de la Condición Masculina.

▪ Quinteros, A. (2010). *Tratamiento psicológico a hombres que ejercen violencia de género: criterios básicos para elaborar un protocolo de intervención. Clínica contemporánea, Vol. 1, 2, 129-139.* Madrid: Colegio de Psicólogos.

▪ Martin, C. V. (2020). *¿Cuáles son los criterios de intervención con los que deben contar los dispositivos destinados a varones que ejercen violencia en la pareja?* En, A. Palazzesi (Ed.), Tópica 14. Violencias de género. Conceptualización y herramientas de abordaje e intervención. Buenos Aires: RV Ediciones.

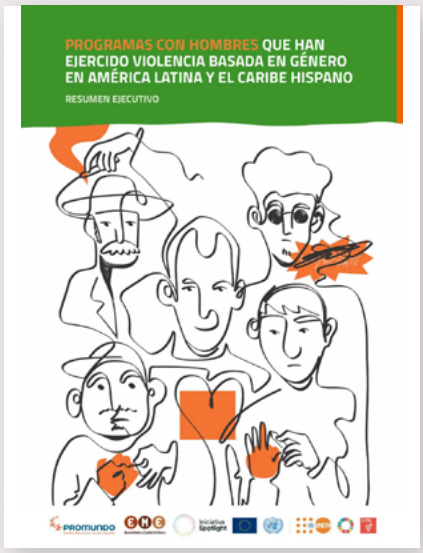
▪ Sanz, M. E. (2018). *"Grupos de varones "Por Buenas Masculinidades". Articulación Teoría- Práctica" (Cuadernillo N°1). Serie "Economía Social y Equidad de Género".* Asoc. Mutual "GRUPO BUENOS AYRES". Buenos Aires: Dunken.

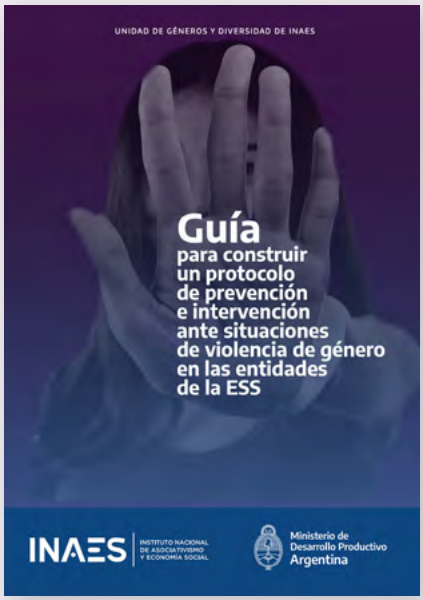
▪ Sanz, M.E. (2019). *"Asistencia a varones que ejercen violencia. La revolución humana es posible" (Cuadernillo N°2). Serie "Economía Social y Equidad de Género".* Asoc. Mutual "GRUPO BUENOS AYRES". Buenos Aires: Dunken.

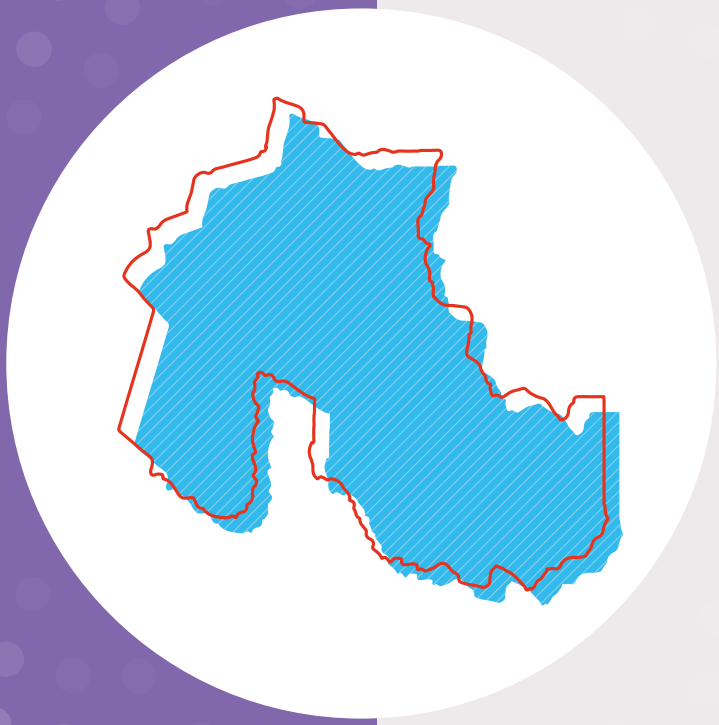
▪ Sanz, M.E. (autora y compiladora) (2022). *"Hacia la Igualdad de Género. 20 años abriendo caminos desde la Economía Social".* Buenos Aires: Dunken.

▪ INAES (2022). *Guía para construir un protocolo de prevención e intervención ante situaciones de violencia de género en las entidades de la ESS.*

Fuentes electrónicas







RESUMEN EJECUTIVO

podemoshablar.com.ar
sinviolenciasdegenero.ar

Grupo buenos ayres Asociación Mutual Argentina
Gobierno de Jujuy el norte a seguir
Consejo Provincial de la Mujer
Iniciativa Spotlight